

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales

GUÍA PREVENTIVA PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA Edición 4ª

SIDAN







PREVENTIVE GUIDE FOR PUBLIC EMPLOYEES OF THE UNIVERSITY OF SEVILLE 4th Edition, (11-12-2018)

This is a free translation of the Preventive Guide (Guía Preventiva) of the University of Seville, addressed to non-Spanish speakers and foreigner researchers and visitors at the Condensed Matter Department, University of Seville. 07-03-2022

It is not an official translation.



PRESENTATION.

The University of Seville possesses a Management System for Prevention of Occupational Risks (SGPRL), certificated by AENOR with the standard OHSAS 18001:2007, which is developed in a Handbook of Prevention of Occupational Risks, approved by the University Government Council 17/12/2014. It highlights the relevance of Health and Safety at the workplace for the Institution, it is supported by the own University Statute, and it is also especially encouraged in the Government Program of the Rector.

But an SGPRL would not be effective without the recognition of the worker as a fundamental piece in its establishment, for the development of the rights and obligations established in the Law on the Prevention of Occupational Risks (Law 31/1995 and amendments).

Therefore, through this Preventive Guide, we want to present and let you know how the organization of prevention is configured at the University of Seville, as well as the activities that, in terms of risk prevention, the University carries out through its Occupational Risk Prevention Service, informing you on how to act in emergency situations and where to obtain information about the possible risks of your workplace and the preventive measures to be applied in your case.

Juan Carlos Benjumea Acevedo Vice-Rector for Teaching Staff

Santiago Melcon Perez HR Director



INDEX

- Declaration of the Occupational Risk Prevention Policy.
- Statement of principles against workplace, sexual and gender-based harassment.
- □ 1.- How is Prevention organized at the University of Seville?
- 2.- Who's who in Occupational Risk Prevention?
 - 2.1.- Occupational Risk Prevention Service of the University of Seville (SEPRUS)?
 - 2.2.- Workers designated in preventive matters.
 - 2.3.- Prevention delegates.
 - 2.4.- Health and Safety Committee.
- 3.- Who can I ask to in my workplace in terms of occupational risk prevention?
- □ 4.- Activities of SEPRUS.
 - 4.A.- Occupational Medicine Area.
 - 4.B.- Technical Area.
- □ 5.- Where and how can I locate SEPRUS?
- 6.- Can I request a medical examination at the University?
- □ 7- Can SEPRUS give me psychological attention?
- □ 8.- If I have a work accident , what do I have to do?
- □ 9.- If I am on leave due to common illness, what can SEPRUS do for me?
- IO.- What should I do if I am a particularly sensitive worker (pregnant, have a disability or am under 18 years old)?
- □ 11.- If I detect a risk situation, what should I do?
- □ 12.- How should I act in the event of a fire/evacuation in my workplace?
- □ 13.- What is the performance in first aid?
- 14- How can I make proposals to improve the quality of the services provided by SEPRUS?
- □ 15.- Who can inform and train me to work safely?
- □ 16- What risks and preventive measures do I have in my workplace?



Declaration of the Occupational Risk Prevention Policy.

The University of Seville is committed to the promotion of safety and health at work, and this is evident in its **Statute** (... "will be enhanced and ensure effective compliance with health and safety regulations"...) and in the **Occupational Risk Prevention Policy of the University**, signed by Mr. Rector D. Miguel Ángel Castro Arroyo (7-11-2016) "The University of Seville is committed to recognizing the prevention of occupational risks as one of the highest priorities within its management. With this, it is intended to guarantee the protection of the safety, health, and well-being of the entire University Community. The responsibility for the management of occupational risk prevention lies within the entire university and, consequently, the Governing Bodies and the rest of the University Community assumes the commitment to incorporate preventive management in its activities".

The Human Resources Directorate, within the framework of its **Charter of Services**, establishes as one of its commitments the promotion of safety and health.

<u>Statement of principles against workplace, sexual and gender-based</u> <u>harassment.</u>

The University of Seville, with all the means at its disposal, has the responsibility to ensure an environment in which it is unacceptable and inadmissible to generate behaviors that may constitute any type of harassment. Based on this, it establishes commitments, one of them is to manifest **Zero Tolerance** against any type of harassment in the US, regardless of who the alleged victim or the person allegedly harassing is, acting as a reference against violence, especially against women, in any of its manifestations, a phenomenon that this academic institution firmly rejects.

Based on this, to ensure an environment in which the dignity of the person is respected, the Governing Council of the University of Seville, in its meeting of November 18, 2013, approved the Protocol for the prevention, evaluation and intervention of situations of workplace, sexual and gender-based harassment of the University of Seville. This protocol has been revised and by agreement 9.1 of the Governing Council of June 19, 2018, the Protocol for the Prevention, Evaluation, and Intervention in the face of harassment at the University of Seville. The purpose of the preparation of this Protocol is to establish the actions and procedures to be followed to prevent, avoid, and eradicate harassment behavior in the US, making it known to the entire university community and including guidelines to identify such situations. It is also the object of this Protocol to establish the procedures for investigating and resolving requests for intervention for harassment that may be submitted in a fast, agile, and effective way, guaranteeing throughout the process the confidentiality, security and integrity of the people affected.



1.- How is Prevention organized at the University of Seville?

The University of Seville has an Occupational Risk Prevention Plan that is integrated into the Occupational Risk Prevention Guide that was approved by its Council of Government of December 17, 2014, and in which its structure is established as follows:

Aprobado por: Director de Recerso Hananos: Aprobado por: Vicremetor de Preferenda h rechal 4 de diriniter del 2014 Fecha: 4 de diriniter del 2014 Fecha: 4 de diriniter del 2014 Prima Pirma Pirma Echa de modificación diciembre del 2008 Edición 0 Echa de modificación diciembre del 2009 Edición 2 Fecha de modificación noviembre del 2011 Edición 2 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Fecha de modificación no retributer de diciones anteriores fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2014 Fecha de modificación se respecto a las ediciones anteriores fecha de de dificienta se per trabiadores derigados fecha de additación de de dificienta se per trabiadores derigados fecha de additacines anteriores fecha de additación no interibere de	Núm. 1/2015, de 30 de enero	BOUS	EXAMEN INICIAL DE LA
<section-header> 1.2 Consigned Gabeirent Construction Construction</section-header>	SICIONES Y ACUERDOS GE	RALES	SITUACION
Accerdo 7/CG 17-13-14, por ed que se aprache al Manual del Sistema de Gestión de Prevención de Risegos Laboral (2017) 17-14, por ed que se convinnes de la decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del decumento que se aneca (Aneco YUC) 17-12-14, por ed que se convinnes del 2018 11-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-12-1			I
 Accord 7/CG 1-12-14, por el que se apruche d'Manual del Sistema de Gestión de Prevención de Risegues Laborales. Política de prevención. Política de prevención. Política de prevención. Política de prevención. Coganizazción de la prevención. Comorden de de prevención. Comorden de de	I.2. Consejo de Gobierno		
 Nergent Zischorder Cardia dur der Bereichen der Bereic			DISENO DEL SISTEMA:
Gatita de Prevención de Riegos Laborales, en los terminos del documento que se anexa (Anexo VI). ANEXA DANCAL DEL SISTIMA DE GISTIÓN DE PRIVINCION DE RIESGOS LADORALES DE LA UNIVERSIDA DE SEVILLA. Inter de astronomica de Reurros Planaco. Predes de modificación de Reurros Planaco. Predes 4 de dicembre del 2013 Predes de modificación de ciembre del 2008 Eccha de concidón de internete del 2008 Eccha de concidón de internete del 2008 Eccha de modificación noviembre del 2013 Eccha de modificación otroviembre del 2013 Eccha de modificación otroviembre del 2013 Eccha de modificación noviembre del 2013 Eccha de modificación otroviembre del 2013 Edición de sequencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la generative se anexectentiadada. Eccha de modificación otroviembre del 2013 Edicationes enterneticos e sequencias a meteriores ección que la generative se anexectentiadada. Eccha de modificación otroviembre del 2013 Edicationes enterneticos e sequencias a meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones meteriores ección que la secuencia de respecto a las eccliciones	er el que se aprueba el Manual del Sistema	estión de Prevención de	
MARCAL DE SISTEMA DE CISTIÓN DE PREVENCION DE Davadar yeas, Servidos de Prevención de Raspos Laberdo, Conductor yeas, Construito de Suppos Laberdo, Conductor yeas, Construitor de Suppos Laberdo, Constru			
Iblisdos LABORALES DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILIA. Iblisdos per Servisio de Prevensitio de Basepa Laberdo Consultar yo Camarão de de Seguindad y Solid. Aprobado per Debadodel Rister para la Prevensitio de Basepa Laberdo Cadará de Significad y Solid. Techa de desimbre del 2014 Cadará de Significad y Consultantes del 2014. Aprobado per Vicenestor de Incensor Marcanos Fecha de desimbre del 2018 Proma Proma MEDIDAS DE Emeregencia da Uniciembre del 2009 Edición Estructura da Uniciembre del 2009 Edición 2 Fecha de modificación Inversenting de Jonovembre del 2010 Edición 3 Planificación Planificación Planificación Planificación Planificación Control De Jonovembre del 2010 Edición 3 Planificación Planificación Control De Jonovembre del 2010 Edición 3	ANEXO		
Dubude por. Straking de Preventiña de Basgoa Labendor (MPTRS). Consultado por. Construide la Solut Aprobado por Dibigado de Bastor para la Preventiña de Basgoa Laboralos. Consultado por. Vacruetor de Prefencialo Facha 4 de diciembre del 2014 Consultado por. Vacruetor de Prefencialo Facha 4 de diciembre del 2014 Consultado por. Vacruetor de Prefencialo Facha 4 de diciembre del 2014 Consultado por. Vacruetor de Prefencialo Facha 4 de diciembre del 2014 Facha 4 de diciembre del 2014 Estra 4 de diciembre del 2014 Estra 4 de diciembre del 2014 Facha 4 de diciembre del 2014 Facha 4 de diciembre del 2014 Facha 4 de diciembre del 2016 Consultado por. Vacruetor de Prefencialo Facha de modificación MEDIDAS DE Emiler Generalo di diciembre del 2009 Edición 0 Fecha de modificación noviembre del 2010 Edición 2 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2010 Edición 3 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2010 Edición 4 Edición 5 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 5 Edición 6 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 5 Edición 6 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 6 Edic			
Applebalous Proceeduloud Restructure La Prevensión de Stegen Tachar 4. de designe de 2013 Tachar 4. de designe de 2014 Prone Prone Prone		riðað y Suðuð.	
Itma REVISIÓN DEL SISTEMA ESTRATEG Aprobado por Director de Resurvo Humanos. Aprobado por Unector de Resurvo Hamanos. Pecha de modificación Revisión DEL SISTEMA ESTRATEG Yena Pros Pros Pros Pros Pros Pros PLANIFICANO Fecha de creación diciembre del 2008 Edición 0 PLANIFICANO PLANIFICANO PLANIFICANO Techa de modificación diciembre del 2009 Edición 2 PLANIFICANO PLANIFICANO PLANIFICANO Techa de modificación noviembre del 2013 Edición 3 PEcha de modificación OCONTROL DE CONTROL DE			
Itma REVISIÓN DEL SISTEMA ESTRATEG Aprobado por Director de Resurvo Humanos. Aprobado por Unector de Resurvo Hamanos. Pecha de modificación Revisión DEL SISTEMA ESTRATEG Yena Pros Pros Pros Pros Pros Pros PLANIFICANO Fecha de creación diciembre del 2008 Edición 0 PLANIFICANO PLANIFICANO PLANIFICANO Techa de modificación diciembre del 2009 Edición 2 PLANIFICANO PLANIFICANO PLANIFICANO Techa de modificación noviembre del 2013 Edición 3 PEcha de modificación OCONTROL DE CONTROL DE		AUDITORIAS INT	CERNAS Y
Agrobalo joe: Diracione de Recarrol Huranos. Agrobalo joe: Vicenetore de Prefeorade Recha : 4 ac diciembre del 2014 Fecha: 4 de diciembre del 2014 Fecha: 4 de diciembre del 2008 Edición 0 Fecha de modificación diciembre del 2009 Edición 0			
Freder: 4 de diciembre del 2014 Freder: 4 de diciembre del 2014 Precis: Prenz: Recha de creación diciembre del 2008 Edición 0 Secha de modificación diciembre del 2009 Edición 0 Fecha de modificación inciembre del 2009 Edición 2 Fecha de modificación inciembre del 2010 Edición 3 Fecha de modificación noviembre del 2011 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 3 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Fecha de modificación octubre 2014 Edición 6 VigiLancia de La Saluud NEGENTIAL DE LA SALUD NEGENTIAL DE LA SALUD VigiLancia de La Saluud NEGENTIAL DE LA SALUD NEGENTIAL DE LA SALUD	os Humanos Anrobado nor: Vicerrector		
Firm: Firm: Secha de creación diciembre del 2008 Edición 0 Techa de modificación diciembre del 2009 Edición 1 Techa de modificación diciembre del 2009 Edición 2 Techa de modificación noviembre del 2010 Edición 3 Techa de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Techa de modificación noviembre del 2013 Edición 5 Techa de modificación noviembre del 2013 Edición 6 VigiLancia De La Salud VigiLancia De La Salud Seguinizeto de deficiencias por mobijotores detigados: activo 1 Seguinizeto de deficiencias por mobijotores detigados: activo 1 Secuturion interber del y studi.			EVALUACION
Fecha de creación diciembre del 2008 Edición 0 Techa de modificación diciembre del 2009 Edición 1 Fecha de modificación inviembre del 2019 Edición 2 Techa de modificación noviembre del 2011 Edición 3 Techa de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Techa de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Techa de modificación noviembre del 2013 Edición 6 Techa de modificación techa de nodificación os respecto a las ediciones anteriores 0 0 0 mego 9 70 Seguinateto de deficionas por mobulores derigados. 0 0 0 0 nor 09 19 Se ecutuation os inerberos ed Construct de syniad. 0 0 0 0 0 NEC			
Fecha de creación diciembre del 2008 Edición 0 Fecha de modificación diciembre del 2009 Edición 1 Fecha de modificación diciembre del 2009 Edición 2 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 3 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 3 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Fecha de modificación octubre del 2012 Edición 5 Fecha de modificación octubre del 2012 Edición 6 VigiLancia De La Saludo NEGENTIA DE LA SALUD Investrigacions y errorizona de adiciones areprectos a las ediciones anteriores ago 0 70 Seguinateto de defoncas y er trabadores designados. VigiLancia De La Saludo ver 09 10 Se escutarizon inométros de defoncas per trabadores designados. ENERGENCIA Y P.A. ver 09 10 Seguinateto de defoncas per trabadores designados. ENERGENCIA Y D.A.	4		
Fecha de creación diciembre del 2008 Edición 0 Fecha de modificación diciembre del 2009 Edición 1 Fecha de modificación iciembre del 2009 Edición 2 Techa de modificación noviembre del 2011 Edición 3 Fecha de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Fecha de modificación cotubre 2014 Edición 5 Techa de modificación cotubre 2013 Edición 6 ViGiLANCIA DE LA SALUD			
Techa de modificación diciembre del 2009 Edición 1 Fecha de modificación diciembre del 2009 Edición 2 Techa de modificación inviembre del 2011 Edición 3 Techa de modificación inviembre del 2012 Edición 5 Fecha de modificación o crubre 2014 Edición 5 Fecha de modificación o crubre del 2013 Edición 6 VIGILANCIA DE LA SALUD VIGILANCIA DE LA SALUD Seguiniento de definexas por trabadores designedo. or 10 Seguiniento de definexas por trabadores designedo. OR Seguiniento de definexas por trabadores designedo. <th></th> <th>EWERGENCIA T P.A</th> <th>PLANIFICACION DE L</th>		EWERGENCIA T P.A	PLANIFICACION DE L
Techa de modificación diciembre del 2009 Edición 1 Fecha de modificación diciembre del 2009 Edición 2 Techa de modificación inviembre del 2011 Edición 3 Techa de modificación inviembre del 2012 Edición 5 Fecha de modificación o crubre 2014 Edición 5 Fecha de modificación o crubre del 2013 Edición 6 VIGILANCIA DE LA SALUD VIGILANCIA DE LA SALUD Seguiniento de definexas por trabadores designedo. or 10 Seguiniento de definexas por trabadores designedo. OR Seguiniento de definexas por trabadores designedo. <td>iciembre del 2008 Edición</td> <td>0</td> <td>ACTIVIDAD PREVENTI</td>	iciembre del 2008 Edición	0	ACTIVIDAD PREVENTI
Techa de modificación noviembre del 2011 Edición 3 Techa de modificación noviembre del 2012 Edición 4 Decha de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Decha de modificación octubre 2014 Edición 5 Techa de modificación octubre 2014 Edición 6 Vigilancia de modificación stapento de la colliciones anteriores sep 09 70 Seguinateto de deficiencias y or molgodorer derignados. VigilANCIA DE LA SALUD vect 09 19 Se ecutations interbro el Consider de spandadat. GESTION DEL CAMI	iciembre del 2009 Edición	1	
Techa de modificación Invertimite del 2011 Edición 3 Techa de modificación noviembre del 2013 Edición 4 Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 5 Techa de modificación octubre 2014 Edición 6 Vigila Activity de	iciembre del 2009 Edición	2	
Fecha de modificación noviembre del 2013 Edición 5 Fecha de modificación octubre 2014 Edición 6 Fecha de modificación Octubre 2014 Edición 6 Fecha de modificación octubre 2014 Edición 6 Vigilancia Modificaciónes respecto a las ediciones anteriores 6 sep 03 70 Seguinatento de deficiencias por trabajatores detigandos. Vigilancia DE LA SALUD ver 09 19 Se ecutations on interberó ed considerad y suital. INFORMACION Y GESTION DEL CAM	oviembre del 2011 Edición	3	
Fecha de modificación octubre 2014 Edición 6 Fecha de modificaciónes respecto a las ediciones anteriores seg 09 70 Seguinareto de edificancias por trabipidores e las ediciones anteriores oct-09 19 Se estrutizan los insenteros e la construitada y salud. informacion y GESTION DEL CAM	oviembre del 2012 Edición	A DAÑOS A LA SALU	
Facha de modificación octubre 2014 Edición 6 Facha de modificación Modificaciónes respecto a las ediciones anteriores veg 09 70 Seguinaterio de deficiencias por rebujidores derigandos. oct:09 10 Se excutations inserberó ed (comparis y situit. USE 95 Se excutations inserberó ed (comparis y situit.	oviembre del 2013 Edición	5	
Fecha Página Modificaciones respecto a las ediciones anteriores sep 09 70 Seguimiento de deficiencias por trabipidores edergandos. oct-09 34 Se accutatiza los miembros del Comité de Seguridad y Salud. INFORMACION Y GESTION DEL CAM		6	
Fecha Página Modificaciones respecto a las ediciones anteriores 98p 08 70 Seguinaredo de diciencias por trabatores o detigandos. oct-90 19 Se ediminanto años reineres los anaccimentabal. oct-03 34 Se actualizan los mienteros del Seguindad Y Sabal.	ctubre 2014 Edición		
sep 09 70 Seguinaterio de deficiencias por trabajatores designados. coc+90 10 Se definition los interimos el cacciontalidad. coc+90 14 Se escutularios nomembros el Consider Systal. Coc+90 14 Se escutularios nomembros el Consider Systal. Coc+90 14 Se escutularios nomembros el Consider Systal.	ctubre 2014 Edición		A VALVU
oct-09 19 Se eliminar los datos referentes a la accidentalidad. oct 09 34 Se exclusion los miembros del Connié de Seguridad y Salud. INFORMACION Y GESTION DEL CAM			
oct 09 34 Se actualizan los miembros del Comité de Segaridad y Salud. INFORMACION Y GESTION DEL CAM	Modificaciones respecto a las edicio		
	Modificaciones respecto a las edicio niento de deficiencias por trabajadores designados.		
nov-09 32 Verificación y calibración de instrumentos de medida.	Modificaciones respecto a las edicio niento de deficiencias por trabajadores designados, ninan los datos referentes a la accidentalidad.	anteriores	
187-07 32 Verification y communities at neurola. 66:2009 71 Informatic revision y on Interaction Inte	Modificaciones respecto a las edicio niento de deficiencias por trabajadores designados, ninan los datos referentes a la accidentalidad.		

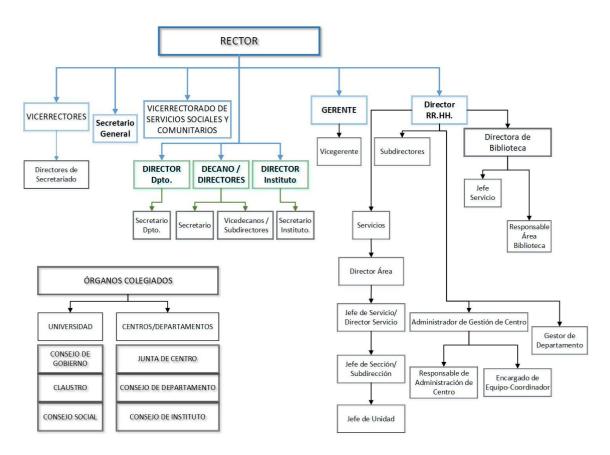
According to the Guide of Prevention of Occupational Risks of the University of Seville (MPRL-US), in its chapter 03.4 the preventive organization is structured based on two premises:

- a) <u>Decentralization</u>: each Center, Department, Institute, Service, Unit, etc., must have those responsible for the management of occupational risk prevention who apply and manage the same effectively.
- b) <u>Integration</u>: integrating prevention at all hierarchical levels implies the commitment of each person responsible to include the prevention of occupational risks in any activity carried out or order and in all decisions that are taken.

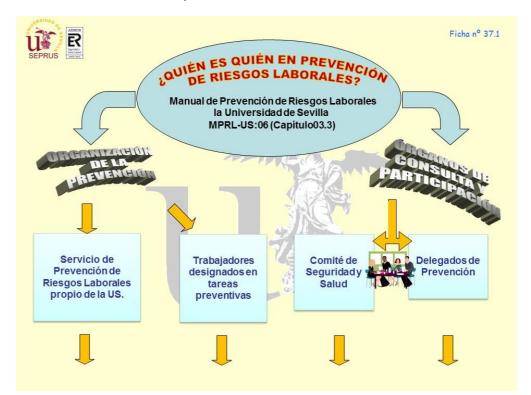
For its part, and based on the above, chapter 03.5 defines the functions and responsibilities in preventive matters, based on the following scheme:



ORGANIGRAMA DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA: FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

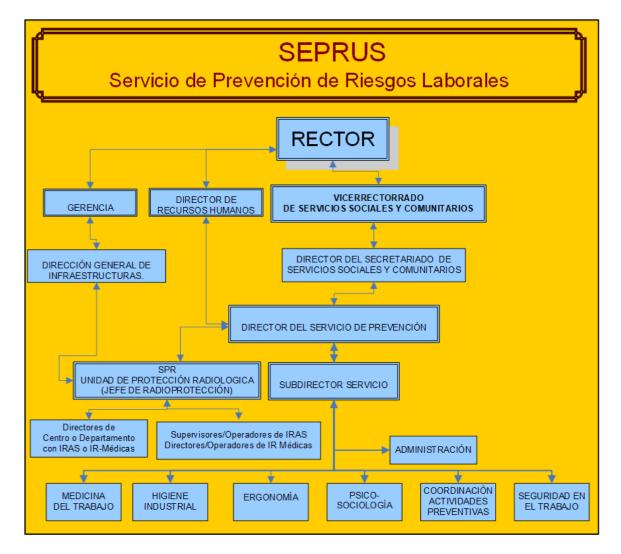


2.- Who's who in Occupational Risk Prevention?





2.1- Occupational Risk Prevention Service of the University of Seville (SEPRUS). The University of Seville has its own Prevention Service (SEPRUS) created by Rectoral Resolution of October 1, 1999 and is structured as follows:



The mission of SEPRUS is to promote the safety and health of the workers of the University of Seville through the elimination or reduction of the risks derived from the work, health surveillance, information, training, consultation and participation of workers in preventive matters (see below). It forms the set of human and material resources necessary to carry out preventive activities to guarantee adequate protection of the safety and health of the workers, advising and assisting the Rector and the workers and their representatives and the bodies of consultation and participation.

2.2- Workers designated in preventive matters.

Under the supervision and advice of the Prevention Service, the University of Seville has **Workers Designated** by the Human Resources Directorate in preventive tasks that they have the capacity necessary to carry out preventive tasks at a basic level. These are Team Managers-Service Coordinators, Maintenance Managers and TEAM Managers of SADUS, to whom you can go to communicate or highlight any risk or suggestion that you detect to improve prevention in your work.



2.3- Prevention Delegates.

They are the representatives of workers with specific functions in the field of risk prevention at work, appointed by and from among the representatives of the staff in the field of the representative bodies (PAS Works Council and PDI, PAS Staff Board and PDI). Its functions and powers are contained in article 36 of the Law on the Prevention of Occupational Risks; the names of the same can be consulted on the website of the Prevention Service.

2.4- Health and Safety Committee.

Joint and collegiate body of participation destined to the regular and periodic consultation of the actions of the University in the field of risk prevention. It is formed by the prevention delegates and, in equal numbers, by representatives of the administration of the University of Seville. You can consult the operating regulations on the website http://recursoshumanos.us.es

<u>3.- Who can you ask to in your Workplace in terms of occupational risk</u> prevention?

You can resort to any of the figures described so far with competences or responsibilities in this matter: SEPRUS (there is a specific form on our website), delegates of prevention, designated workers of your center and of course, deans and directors of center, directors of departments, services, or administrative units, in accordance with the established in Chapters 3.3, 3.4 and 3.5 of MPRL-06.

4. - Activities of SEPRUS.

The activities of SEPRUS are organized into two main areas that are interrelated with each other in an integrated and interdisciplinary manner:

<u>A. Occupational Medicine Area.</u>

The most characteristic activities are: <u>health surveillance</u>, by virtue of specific preventive <u>medical</u> examinations, depending on the risk(s) of the workplace, together with the

epidemiological analysis of data, study and <u>analysis of occupational</u> <u>accidents</u> (accidents at work and occupational diseases), <u>adaptations of</u> <u>jobs</u> (particularly sensitive_ workers, disabled, pregnant women, etc.), management and analysis of disability temporary (<u>I.T.</u>) by common contingency, assistance in <u>clinical psychology</u> (linked to the psychosocial risk assessment process) and <u>health promotion</u>: voice school, back school, cardiovascular risk factor analysis...



<u>B.</u> Technical Area, which is organized in:



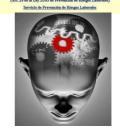
a. Safety **at Work**: risk assessment of workplaces, facilities, machines and work equipment, collaboration in Self-Protection Plans, coordination in works of construction, selection, and use of personal protective equipment (PPE's).











- **b. Industrial Hygiene:** assessment of the conditions of work Related with the exposition a chemical, biological and physical pollutants, in laboratories and areas Related. Selection and use of EPI's (Individual Protection Equipment).
- c. **Ergonomics**: ergonomic studies of workstations especially related to data visualization screens, load handling, work postures and scopes. Selection and use of PPE's.
- d. **Coordination of** business **activities**: development of article 24 of the Law on the Prevention of Occupational Risks, related to the activities carried out at the University of Seville by contractors and subcontractors and university workers with other companies and institutions.
- e. **Psychosocial factors:** Manages psychosocial risks with an intervention program that is developed in a specific action procedure in this area as well as the Protocol for prevention, evaluation and intervention in situations of workplace, sexual and gender-based harassment.
- f. Radiological Protection Unit: its scope of action includes the radioactive facilities of the National Accelerator Center, as well as the rest of the radioactive and radiological facilities of the University of Seville.

All areas carry out training and information activity.

5. - Where and how can you locate us?

HEADQUARTERS (Campus Torre de los Perdigones):

- Semi-basement of the Teaching Center of Physiotherapy and Podiatry, c / Avicena s / n, 41009
 Seville.
- Tel.: Secretaría 95 448 61 63, e-mail seprus@us.es
- In this headquarters we can find the Directorate of the Service and the areas of prevention: Occupational Medicine, Safety at Work, Industrial Hygiene, Ergonomics, Psychology, as well as the Coordination Area of Preventive Activities and the Radiological Protection Unit. In addition, the Back School and the Voice School are located here.

PERIPHERAL HEADQUARTERS (Macarena Campus):

- Faculty of Medicine, Avda. Sánchez Pizjuán s/n, 41009 Seville.
- Tel.: Secretariat **95 455 15 82**, e-mail <u>reconocimientos@us.es</u>





In this headquarters is located the Unit of medical examinations (Area of Occupational Medicine).

IWeb: http://recursoshumanos.us.es

Hours: from 8:00 a.m. to 3:00 p.m., Monday through Friday (in the period of reduction of working hours, from 9:00 a.m. to 2:00 p.m.). Afternoon hours are usually available.

A http://recursoshumanos.us.es/	P - C G Servicio de Prevenci S Portal - Recu	ursos ×
hivo Edición Ver Favoritos Herramientas Ayuda		and an and a second second
		🗿 • 🗊 - 🗆 🖶 • Página • Seguridad • Herramientas •
🖷 Recursos Humanos 🛛 ¿Qui	ines somos? Offerta empleo público Directorio Servicios Q Buscar	₽ Intranet
Dirección de Recursos Base de fectosos Hamanos danse como malida de Henne Marca danse danse de indenesa de Hennesa danse de indenesa de Hennesa danse de indenesa de Hennesa danse de indenesa de Hennesa de Hennesa de Marca de Marca de Hennesa de Marca de Marca de Marca de Hennesa de Marca de Marca de Hennesa de Marca de Marca de Marca de Hennesa de Marca de Hennesa de Marca de Hennesa de Marca de Hennesa de Marca de Hennesa de Marca de Marca de Hennesa de Hen	arrollar una planificación y gestion integral de los ablecido por las directrices estratégicas de la	1951
¿Quidenes somos?	Resultado Elecciones Sindicales Universidad de Sevilla 2014 Oferta de Empleo Público	Directorio RRHH
Personal Docente	Gestión RRHH	Planificación RRHH
Prevención	Acción Social	F CORONNA ANDIS INTAL S. A. C.
ección de Recursos Humanos versidad de Sevilia San Formando sino, 4.1004 Sevilia, Esculta	Universidad de Sevila Avas Pessonal Dicente Secto Fectorixía	G
ciliecursoshumanos us es	Secretaria Vinual	11
éditos Condiciones Contactar	Buzón de quejas, sugerencias y menciones	CI CI

6. - Can I request a medical examination at the University?

You can request a medical assessment by communicating it through the SEPRUS website, in the Health Surveillance tab or in the forms and applications tab, as well as in the through the Estela platform. Recognition will always be carried out respecting privacy, dignity, and confidentiality. There is also a regular schedule of medical examinations within the framework of health surveillance, initial or periodic, depending on the risks of the position. In any case, the recommendations that are deemed appropriate on general healthy habits and / or the workplace, controls by a family doctor or specialist, etc. For any questions or information you can contact us on the phones: **954551582 or 954486163**, or by email: <u>reconocimientos@us.es.</u>



7- Can SEPRUS give me psychological attention?

The request is channeled through the medical area of SEPRUS that determines its origin and arranges the visit. To request psychological attention, you must contact the telephone **number 954486163**.

<u>8.- If I have a work _accident _ what do I have to do?</u>

There is a Circular of May 24, 2018, from the Management of the University of Seville, which determines the procedure to be carried out:

<u>In general</u>, in case you suffer an accident at work, you must **immediately notify the Prevention Service**, in order to issue the notification report, which will be delivered by hand or sent immediately by email and thus go to the designed hospital (from the MUTUA agreement), either FREMAP (Avda. Jerez, s/n, Los Bermejales) for of labor regime staff, or the reference hospital in the case of workers assigned to MUFACE.

<u>If due to the apparent seriousness of</u> the <u>accident</u> the situation does not admit delay or occurs outside the usual working day (afternoons, Saturdays, etc.), **the worker may go directly to the hospital, notifying the Prevention Service** as **soon as possible.**



It is worth remembering the importance of **accidents when going** to or returning from work (*in itinere*) so it is necessary that you

always be attentive in your travels, either as a pedestrian or driver of a vehicle, with or without an engine, and you collect the maximum information about it and, if possible, witnesses.

Likewise, it is worth remembering, especially for the PDI, the Instruction of January 11, 2018 for the processing of licenses for studies abroad.

9.- If I am on leave due to common illness, what can SEPRUS do for me?

The Prevention Service, in accordance with the provisions of current regulations, can carry out the evaluation of casualties for common contingencies that allows investigating and analyzing factors of a labor nature that may influence these processes and, where appropriate, carry out actions with the medical units of assessment of disabilities (UMVI and EVI).

<u>10.- What should I do if I am a particularly sensitive worker</u> (pregnant, have a disability or am under 18 years old)?

You must contact the medical area of the Prevention Service on the phone **954486163** to proceed with your assessment. In the case of the pregnancy situation, this communication must be made as soon as possible, and there is a specific form for it that you can find on our website (on the *Records* tab, in paragraph 15).



<u>11.- If I detect a risk situation, what should I do?</u>

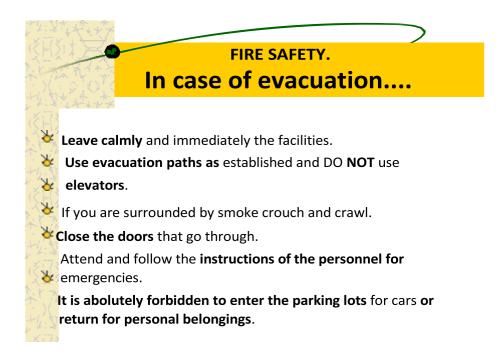
When you detect a risk situation related to the conditions of your job, you can **inform the Prevention Service** through a specific form that you can locate on the SEPRUS website, in the *Records* tab, section



4, or you can communicate it to the designated worker of your Center or persons with responsibility in this matter of your Center, Department, Service, as well as through the delegates of prevention.

<u>12.- How should I act in the event of a fire/evacuation in my workplace?</u>

- If you detect a fire, **communicate it quickly** through the existing alarm buttons or communicate it to the concierge (Internal Emergency Control Center) to be able to activate the center emergency. If you can't find them, call 112 emergency services or firefighters.
- If you are trained, and there is no danger, try to extinguish the fire (remove extinguisher safety pin, take the nozzle, check that it works tighten the handle and direct the lateral zig-zag jet to the base of the fire 2-3 meters away.
- If you do not know the operation of the extinguisher or if indicated, **evacuate the area calmly**, using the established evacuation routes (know the plans of your center), closing doors and windows, not going back for any belongings.
- **If you are caught by fire**: if there is a lot of smoke, crouch, and crawl, if you can moisten a handkerchief to protect your nose and mouth. Try plugging grooves around doors with rags, carpets, etc. (if possible wet) to prevent smoke from entering. Approach the window and make yourself visible or by phone indicate where you are.
- Review your center's Self-Protection plan on your center's website.



13. - What is the performance in first aid?

In case you must provide **first** aid, do not forget the initials **P.A.S**.: **Protect** the injured and protect yourself from possible sources of risk, (Avisar) **Call** the emergency services (112) and **Help**, if trained to do so and, in any case, do not to abandon the injured until specialized assistance arrives.





Protect the area from the possibility of persistent sources of risk. Before acting, we must be sure that both the injured person and ourselves are out of danger.



Call 112



Help the injured, first recognizing their vital signs by the following sequence: Assessment: 1º) Consciousness. 2nd) Breath. 3rd) Pulse.

Elattend the periodic training courses in this area, organized by SEPRUS.

<u>14.- How can I make proposals to improve the quality of the services</u> <u>provided by SEPRUS?</u>

There is at your disposal a survey aimed at those workers of the University of Seville who have been users of the Occupational Risk Prevention Service in any of the activities they develop and want to value the service provided.

For your part, in addition to being able to submit your complaints and / or suggestions regarding the Prevention Service through the Human Resources Directorate, we have a physical mailbox so that you can you provide the relevant complaint or suggestion.

Remember that developing good preventive practices you can choose to present your candidacy in the Prevention Awards that are held periodically every year on April 28, Day of Safety and Health at Work.

<u>15.- Who can inform and train me to work safely?</u>

One of the most important tasks of SEPRUS is the information and training of workers on the risks arising from work. To do this, we carry out information campaigns based on "pills" via the web with accurate information on a specific topic.

In addition, we have designed a varied training program in occupational risk prevention that responds to the different university groups to impregnate the workers the preventive culture, and to make safety and health an element of health promotion from the workplace and to promote adequate conditions of work to control risks. The training program can be found on the website and is coordinated with the PAS Training Center and the Institute of Education Sciences.

<u>16.- What risks do I have in my workplace? What preventive measures</u> <u>should I adopt?</u>

When we carry out our work in the facilities of the University and depending on the Center, Department or Service, we will be exposed to general risks. Likewise, associated with the task or activity, certain specific risks are assigned, which will have greater or lesser weighting depending on the time in that the situation is present.



Through our website, <u>http://recursoshumanos.us.es</u>, by clicking on the prevention tab by authenticating, with your username and password, click on risk assessment and, depending on your professional group can access information about the specific risks of your job and the preventive measures you must take:

valuación de Riesgos			
Relación de Información sobre Evaluació	ones de Riesgos de los Puestos de Trabajo US		
	Qué medidas preventivas debo adoptar? de la Universidad y en función del Centro, Departamento o Servicio, nos encontr nayor o menor ponderación, según el caso, en función del tiempo en que la situa	simismo, asociados a la tare	ea o actividad, se le asignan uno
Evaluacion de los riesgos generales en el pue	sto de trabajo ant (pdf)		
Información sobre riesgos y medidas preventivas del pr	uesto de trabajo del Personal de Admnistración y Servicios (PAS)		
PAS: Personal de Administración y Servicios			
Información de su perfil y evaluación de res información sobre los riesgos y medidas pr información sobre los riesgos y medidas pr	gos de su puesto de trabajo para Profesores instituto de Idomas gos de su puesto de trabajo para informatico eventhas del puesto de trabajo de PAS en Laboratorio Biosantario eventhas del puesto de trabajo de PAS en Laboratorio Fisci-Atlecánico eventhas del puesto de trabajo de PAS en Laboratorio Fisci-Atlecánico eventhas del puesto de trabajo de MAS en Laboratorio Clurimico-Biológico eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Almacenero) eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Almacenero) eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Electricista) eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Electricista) eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Electricista) eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Fiordista)- eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Fiordinerio)- eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Fiordinerio)- eventhas del puesto de trabajo de Mantenimiento (Fiordista)- eventhas del puesto de trabajo de Mantenintenimiento (Fiordista)- eventhas del puesto de tra		

We work so that we have a safe and healthy work environment. If you need it, contact us at seprus@us.es





HEADQUARTERS Tel.: Secretariat 95 448 61 63 PERIPHERAL HEADQUARTERS, Tel.: Secretariat 95 455 15 82 seprus@us.es Web:_http://recursoshumanos.us.es

Preventive Guide for public employees of the University of Seville (4th and revised 11-12-2018)

Edited: December 2018